

COMUNE DI JACURSO

PROV. DI CATANZARO

PIATTAFORMA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008

AI SENSI DEI CCNL 01/04/99 - 31/03/99 - 15/09/2000 - 5/10/2001 - 22/01/2004 -
9/05/2006 - 11.04.2008

INDICE PIATTAFORMA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008

Art.1	Campo di applicazione
" 2	Durata, decorrenza, tempi e procedure
" 3	Sistema delle relazioni sindacali
" 4	Quantificazione delle risorse decentrate
" 5	Criteri di utilizzo delle risorse decentrate
" 6	Criteri per l'incentivazione della produttività
" 7	Criteri per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiata di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge
" 8	Copertura assicurativa
" 9	Disposizione finale

Allegato "A" - Prospetto analitico dell'Ufficio di Ragioneria / Settore Finanziario
contenente la determinazione del Fondo delle risorse decentrate

Tabelle di valutazione

Tabella 1 progressione economica nell'ambito categoria A

Tabella 2 progressione prima posizione economica successiva trattamento iniziale categorie B – C

Tabella 3 progressione seconda posizione economica successiva trattamento iniziale categorie B-C

Tabella 4 progressione ultima posizione economica categorie B–C e passaggi all'interno categ. D

Tabella C valutazione individuale per la produttività collettiva

Tabella E valutazione per erogazione indennità risultato

L'anno duemiladieci il giorno sette del mese di ottobre alle ore 10,00 nella sede del COMUNE DI JACURSO, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

1. Segretario Comunale - Dr. IVAN MASCARO Presidente

PARTE SINDACALE:

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

1. MELITI ANTONIO CGIL - FP

Svolge la funzione di verbalizzante IL SIG. SOVERATI ANTONIO

La delegazione trattante di parte pubblica ,accertata la sua regolare costituzione di cui alla delibera di GIUNTA COMUNALE n° 85 del 28.12.2004, conviene quanto appresso:

<p style="text-align: center;">ART. 1 Campo di applicazione</p>

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

2. Nel testo del presente contratto i riferimenti al D.Lgs 30 Marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni sono riportati come D.Lgs n° 165/01.

ART. 2

Durata e decorrenza di applicazione del contratto

1. Il presente CCDI ha valenza fino al 31/12/2008 per la parte normativa e annuale per la parte economica. Vengono definite con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione ed alle modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 2002 – 2005 - all'art. 4 del CCNL 09/05/2006 – art.8 CCNL 11/04/2008.

ART. 3

Sistema delle relazioni sindacali

1. Le parti convengono che la contrattazione decentrata integrativa, oltre ad essere regolata da quanto concordato dal presente CCDI è altresì sottoposta all'accordo sul sistema delle Relazioni Sindacali contenuto nel protocollo d'intesa a suo tempo sottoscritto e stipulato e si raccorda con l'accordo di Concertazione che sarà sottoscritto e stipulato entro 30 giorni dal presente CCDI.

ART. 4

Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. A valere per l'anno 2008, le risorse di cui all'artt. 31 e 32 del CCNL. 22/01/04 – all'art.4 del CCNL 09/05/2006 – art.8 CCNL 11/04/2008, sono quantificate nell'ammontare di € 3.989,22 come certificato nell'allegato A, parte integrante del presente CCDI.

2. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, o che comunque comportino un incremento stabile della dotazione organica, l'Amministrazione, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, valuta anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individua la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

ART. 5

Criteri di utilizzo delle risorse

1. Le risorse di cui all'art. 4, comma 1, sono destinate all'attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi, anche mediante la realizzazione di piani di attività, basati su sistemi di programmazione e di controllo, quali - quantitativi dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4, per l'anno 2008, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica, per come previsto nei successivi articoli, in particolare per :

a) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente attraverso la scheda di valutazione individuale tabella C, debitamente compilata dai rispettivi Dirigenti di Settore / Servizio , entro e non oltre il 20 Gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, e comunque per come previsto e specificato dal successivo art. 6.

b) Compensare, tramite apposita indennità, l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A per come previsto e specificato al comma 2 del successivo art. 7;

c) Compensare il personale delle Categorie C formalmente assegnato a specifiche responsabilità , per come previsto e specificato all' art. 7, comma 1.

3. Le somme non utilizzate o non attribuite entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello del presente contratto , con riferimento alla finalità del corrispondente esercizio finanziario , sono riportate in aumento nelle risorse dell'anno successivo.

Art. 6

Criteria per l'incentivazione della produttività

1. Le risorse legate alla incentivazione della produttività, di cui all'art. 5, comma 2 lett. a) del presente CCDI che per il **2008** ammontano a € 1.230,22, vengono assegnate sulla base della scheda di valutazione permanente Tabella 1, parte integrante del presente CCDI, al personale dipendente che ha ottenuto una valutazione individuale complessivamente non inferiore a 60/100, in misura parametrata al punteggio ottenuto.

Art. 7

Criteria per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiate, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge.

Una quota del fondo di cui alla tabella A, è destinata alla erogazione di compensi correlati al precedente art.5, comma 2, lettere d), e), f), g) h), secondo come di seguito specificato:

1) RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA "C"

Compensare il personale della categoria C di cui all'art. 5, comma 2 lettera h del presente CCDI, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 , con una indennità annua di € 1.000,00 (2 unità)

Per un complessivo totale di € 2.000,00

2) ATTIVITA' DISAGIATE

Compensare le attività disagiate con una indennità giornaliera destinata a remunerare la sottoposizione a disagio dell'articolazione oraria e/o delle situazioni operative e funzionali dei seguenti profili professionali:

OPERAI GENERICI N. 2

con un importo di **€ 1,50 giornaliero di effettivo servizio**

Per un complessivo totale di €759,00

Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3 comma 2° del D.lgs 13/02/1993, n.39

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Jacurso www.comune.jacurso.cz.it, è conforme al documento originale che risulta conservato negli archivi del Comune di Jacurso